

KOMPETENCIJE RELEVANTNE ZA DIGITALNU TRANSFORMACIJU

Kako je definiranje digitalnih kompetencija još prilično novo područje, sljedeći okvir će vam dati orijentaciju o tome koje kompetencije bi mogle biti relevantne u vezi s razvojem novog poslovnog modela i realizaciju digitalne transformacije u vašem poduzeću.

Okvir je razvio SCIL (Swiss Centre for Innovation and Learning) i može ga koristiti svaka tvrtka koja provodi digitalnu transformaciju:



Kad se radi o definiranju konkretnih vještina potrebnih za

razvoj novog digitalnog poslovanja mnogo toga ovisi o konkretnom polju poslovanja poduzeća. Ne postoji jedan predložak koji odgovara svakom poduzeću. Vještine trebaju biti povezane s konkretnim ulogama i funkcijama. U usporedbi s kompetencijama vještine su mnogo brže. Ovo je osobito slučaj za vještine povezane s određenim tehnologijama.



Više informacija se može naći na: www.scil-blog.ch/blog/2017/11/30/kompetenzen-fuer-eine-digitalisierte-arbeitswelt/

Kompetencija	Zadaci	Grupe zaposlenika
Suočavanje sa stručnim zadacima u IKT/UI poljima	Nuđenje mreža i infrastrukture Razvijanje/pružanje aplikacija Razvijanje/pružanje algoritama	IKT specijalisti/stručnjaci
Upravljanje transformacijom u digitalnom poslovnom svijetu	Vođenje poslovnih inovacija baziranih na IKT/UI Promicanje agilnosti i usmjeravanja na korisnika Promicanje IKT izvrsnosti	Osobe s upravljačkom funkcijom ili menadžeri za promjene
Upravljanje produktivnošću u digitalnom poslovnom svijetu	Osiguravanje efektivnog posla znanjem Podupiranje rasta i povezivosti Vođenje distribuiranih timova Balansiranje istraživanja i eksploatacije	Osobe s upravljačkim ili koordinacijskim zadacima
Biti produktivan u digitalnom svijetu	Suočavanje s digitalnim informacijama Učinkovita digitalna komunikacija Razvijanje i dijeljenje digitalnih sadržaja za korisnike i kolege Osiguravanje sigurnosti i zaštite podataka	Zaposlenici iz svih funkcionalnih područja

